

Na osnovu člana 30-33. Zakona o radu («Službeni glasnik Republike Srbije», broj 24/05 i 61/05), direktor „_____“, sa sedištem u _____, (dalje: poslodavac) i _____ sa stanom u _____ na adresi: _____, sa brojem radne knjižice _____ izdate od _____, dana _____. godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa _____ (dalje: zaposleni), koji ima _____ stepen stručne sprema i po zanimanju je _____.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova _____

Zaposleni će obavljati poslove u _____ kao mestu rada.

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vreme, počev od _____. godine/određeno vreme počev od _____. godine do zaključno sa _____. godine, odnosno u trajanju od _____ godine/meseci¹.

Član 4.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navednog u članu 3, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Zaposleni stiče prava i obaveze na radu i po osnovu rada danom stupanja na rad.

Član 5².

Probni rad traje _____ meseci od dana stupanja na rad.

Po isteku probnog rada proveriće se stručne i radne sposobnosti zaposlenog, od strane komisije od tri člana, koju imenuje direktor. Komisija mora biti od članova najmanje istog stepena stručne sprema koju ima zaposleni na probnom radu.

U slučaju da se oceni da zaposleni na probnom radu nije pokazao odgovarajuće stručne i radne sposobnosti, direktor će na osnovu mišljenja komisije o rezultatima probnog rada, otkazati ugovor o radu po kome radni odnos zaposlenom prestaje danom isteka roka iz stava 1. ovog člana.

Za vreme probnog rada poslodavac i zaposleni mogu otkazati ugovor o radu, sa otkaznim rokom od pet radnih dana.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos na punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedeljno/sa nepunim radnim vremenom u trajanju od _____ sati nedeljno³.

Član 7.

Zarada zaposlenog utvrđena je u skladu sa zakonom i opštim aktom poslodavca, s tim što na dan zaključenja ugovora iznosi _____ dinara neto odnosno _____ dinara u bruto iznosu.

Zarada se tokom radnog odnosa može menjati u skladu sa opštim aktom kojim se uređuju pitanja zarade zaposlenih kod poslodavca.

¹ Nepotrebno izbaciti.

² U slučaju da se ugovorom ne predviđa probni rad, ovaj član ugovora izbrisati ili kosom crtom obeležiti prazan prostor u stavu 1.

³ Nepotrebno izbaciti.

Član 8.

Zarada se isplaćuje najmanje jedanput mesečno, a najkasnije do isteka narednog meseca za prethodni mesec.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- (a) za rad za vreme praznika koji je neradni dan,
- (b) za prekovremeni rad,
- (c) za noćni rad, i
- (d) za rad u smenama.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava, u iznosima utvrdjenim opštim aktom poslodavca.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vreme:

- (a) odsustvoivanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan,
- (b) korišćenja godišnjeg odmora,
- (c) plaćenog odsustva,
- (d) vojne vežbe ili odazivanja na poziv državnog organa.

Član 11.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vreme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrdjenim odgovarajućim opštim aktom.

Član 12.

Zaposleni ima pravo na naknadu troškova:

- (a) za dolazak i odlazak sa rada, pod uslovima i u visini utvrdjenoj opštim aktom poslodavca,
- (b) za vreme provedeno na službenom putu u zemlji, pod uslovima i u visini utvrdjenoj opštim aktom poslodavca,
- (c) za vreme provedeno na službenom putu u inostranstvu, pod uslovima i u visini utvrdjenoj posebnim propisima odnosno opštim aktom poslodavca.

Član 13.

Poslodavac može zaposlenom isplatiti:

- (a) otpremninu pri odlasku u penziju,
- (b) solidarnu pomoć,
- (c) jubilarnu nagradu,
- (d) pomoć u slučaju smrti zaposlenog ili člana njegove uže porodice.

Druga primanja iz stava 1. ovog člana, poslodavac može isplatiti pod uslovima u i visini utvrdjenoj opštim aktom poslodavca.

Član 14.

Zaposleni ima pravo na odmor, i to:

- (a) odmor u toku dnevnog rada, u trajanju od 30 minuta, u skladu sa rasporedom radnog vremena kod poslodavca,
- (b) dnevni odmor između dva uzastopna radna dana, u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno,
- (c) nedeljni odmor, u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno,
- (d) godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i u dužini utvrdjenoj opštim aktom poslodavca.

Član 15.

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u ukupnom trajanju od sedam radnih dana u toku kalendarske godine, a u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i opšterm aktu poslodavca.

Član 16.

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva, u slučajevima u trajanju prema opštem aktu poslodavca.

Član 17.

Zaposlenom miruju prava i obaveze koje se stiču na radu i po osnovu rada, u skladu sa zakonom.

Član 18⁴.

Ugovorne strane konstatuju da zaposleni, s obzirom na poslove koje kod poslodavca obavlja po ovom ugovoru o radu, ima uslove da na istim stekne nova, važna tehnološka znanja, širok krug poslovnih partnera, odnosno da ima prilike da dodje do saznanja važnih važnih poslovnih informacija i tajni.

Zaposleni i poslodavac, s obzirom na navode iz stava 1, sporazumno unose **klauzulu zabrane konkurencije**, prema kojoj zaposleni za vreme trajanja radnog odnosa kod poslodavca ne može u svoje ime i za svoj račun, kao ni u ime i za račun drugog pravnog ili fizičkog lica, bez prethodne pismene saglasnosti poslodavca vršiti sledeće poslove:

1. _____,
2. _____,
3. _____.

Klauzula zabrane konkurencije ima se primenjivati i na period posle prestanka radnog odnosa zaposlenog kod poslodavca, ne duže od dve godine odnosno u trajanju od _____ meseci/godine.

U vezi sa primenom klauzule zabrane konkurencije iz stava 3. ovog člana, odnosno povodom prestanka radnog odnosa zaposlenog kod poslodavca, poslodavac je dužan da zaposlenom isplati naknadu u iznosu od _____ dinara.

Odredbe prethodna dva stava neće se primenjivati ako poslodavac zaposlenom otkáže ugovor o radu bez opravdanog razloga u smislu člana 161. Zakona o radu.

Klauzula zabrane konkurencije odnosi se na teritoriju _____.

U slučaju kršenja klauzule zabrane konkurencije od strane zaposlenog, poslodavac ima pravo da od njega zahteva naknadu štete.

Član 19.

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao poslodavcu.

Član 20.

Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom ugovora o radu od strane poslodavca, ako za to postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog, njegovo ponašanje i potrebe poslodavca, i to:

- (a) ako zaposleni ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi,
- (b) ako svojom krivicom učini povrede radne obaveze iz opšteg akta poslodavca,
- (c) ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,
- (d) ako zaposleni učini krivično delo na radu ili u vezi sa radom,
- (e) ako se zaposleni ne vrati na rad kod poslodavca u roku od 15 dana od dana isteka roka za neplaćeno odsustvo ili mirovanje radnog odnosa u smislu zakona,
- (f) ako zaposleni zloupotrebi pravo na odsustvo zbog privremene sprečenosti za rad,
- (g) ako zaposleni odbije zaključenje aneksa ugovora o radu u smislu člana 33. stav 1. tačka 10. i/ili člana 171. stav 1. tačka 1. Zakona o radu, i odgovarajuće odredbe opšteg akta poslodavca,
- (h) ako usled tehnoloških, ekonomskih ili organizacionih promena prestane potreba za obavljanjem određenog posla ili dođe do smanjenja obima posla.

Član 21.

⁴ Ovaj član ugovora unosi se samo ako postoje uslovi da zaposleni radom kod poslodavca stekne nova, posebno važna tehnološka znanja, širok krug poslovnih partnera ili da dođe do saznanja važnih poslovnih informacija i tajni.

Poslodavac je zaposlenom dužan da naknadi štetu koju je zaposleni pretrpeo na radu ili u vezi sa radom, u skladu sa zakonom i opštim aktom poslodavca.

Član 22.

Poslodavac je obavezan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese sve propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i da blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa zakonom.

Član 23.

Poslodavac je dužan da organizuje rad kojim se obezbedjuje zaštita života i zdravlja zaposlenog, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 24.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdjene zakonom drugim odnosnim opštim aktom i ovim ugovorom.

Član 25.

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima, u slučajevima i na način utvrdjen zakonom.

Član 26.

Ovim ugovorom zamenjuje se Ugovor o radu izmedju istih ugovornih strana, broj _____ od _____ godine⁵.

Ugovorne stranesu saglasne da je ovaj ugovor sačinjen na obrascu i da sva formularska prazna mesta unutar pojedinih odredaba koja nisu popunjena, nemaju uticaj na uredjenje konkretnih prava i obaveze izmedju poslodavca i imenovanog zaposlenog.

Član 27.

Ugovorne strane su saglasne da se pojedina pitanja iz oblasti odnosa izmedju poslodavca i zaposlenog povodom radnog odnosa zaposlenog kod poslodavca, mogu urediti posebnim aktom odnosno ugovorom.

Član 28.

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama opštih akata poslodavca, na koje upućuju pojedince odredbe ovog ugovora, i da je sa njima saglasan.

Član 29.

U slučaju spora nadležan je sud u _____.

Član 31.

Ugovor je sačinjen u tri istovetna primerka, od kojih jedan primerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu.

Poslodavac će jedan od svoja dva pripadajuća primerka ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog, a drugi dostaviti službi nadležnoj za obračun zarada.

Za POSLODAVCA
Direktor

ZAPOSLENI

⁵ U slučaju potrebe, izbrisati.